ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ:
«ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΥΠΕΡΑΓΟΡΕΣ ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗΣ» «Σ.Ε.Σ.-Ε.Υ.Σ.»
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ 59 - 2ος ΟΡΟΦΟΣ – 105 64 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. FAX: 2105229813 - SITE: www.sesem.gr - e-mail: sesem@otenet.gr
Τηλ. Προεδρείου: Πρ. 6982960420 , Γεν. Γρ. 6976059605 , Αντ. 6934608611

Αθήνα 20/11/2026

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου μας, σας ενημερώνει σχετικά με την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας , που είναι σε ισχύ από 1 Νοέμβρη 2026 και εκτός των άλλων προβλέπει:

- **Καθιέρωση ενιαίου εισαγωγικού μισθού στα 1100€ με εξίσωση για μισθωτούς και ημερομίσθιους.**
- **Επιπλέον του Βασικού Μισθού θεσπίζεται το Επίδομα Οικογενειακής Παροχής: Σε Εργαζομένους έγγαμους, καθώς και σε άγαμους γονείς, το μικτό ποσό των 60,00€ , με ένα τέκνο 20 € (μικτό ποσό 80,00€) , με δύο τέκνα 40€ (μικτό ποσό 100,00€) και με τρία και άνω τέκνα (ηλικίας έως 19 ετών ή έως 25 ετών, εφ' όσον σπουδάζουν) 80 € (μικτό ποσό 140,00€).**
- **Η Επιχείρηση θα χορηγεί εφ' άπαξ παροχή για κάθε τέκνο Εργαζομένου/ης κατά την πρώτη εισαγωγή του σε Ίδρυμα Τριτοβάθμιας Ανώτερης ή Ανώτατης Εκπαίδευσης (Α.Ε.Ι./Α.Τ.Ε.Ι.), το οποίο εδρεύει σε διαφορετική πόλη από την κύρια κατοικία του τέκνου. Η παροχή χορηγείται μέσω διατακτικών σίτισης συνολικού ποσού 200€.**
- **Θα χορηγούνται μηνιαίως, για κάθε ανήλικο τέκνο εργαζομένου σε χηρεία διατακτικές σίτισης 50 €**
- **Σε γονείς τρίτεκνους/πολύτεκνους διατακτικές σίτισης 70 € μηνιαίως.**
- **Σε Εργαζόμενους γονείς τέκνων με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω ή τέκνων πασχόντων (ανεξαρτήτως ποσοστού αναπηρίας) από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος ή/και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, από νεοπλασματική ασθένεια, ή χρήζει μεταμόσχευσης, ή σύνδρομο Down ή αυτισμό, ανεξαρτήτως ηλικίας του τέκνου, διατακτικές σίτισης 100 € μηνιαίως.**
- **Θα συνεχίσει να χορηγείται εφάπαξ παροχή 500€ σε κάθε εργαζόμενο για κάθε τέκνο που αποκτά (φυσικό ή θετό).**
- **Χορήγηση του επιδόματος προϋπηρεσίας που θα καταβάλλεται το μήνα συμπλήρωσης : Στα 20 έτη 100€ , στα 25 έτη 150€ , στα 30 έτη 200€ και με την συμπλήρωση των 35 ετών στην εταιρεία 250€ .**
- **Η Επιχείρηση θα χορηγεί εφ' άπαξ διατακτικές αξίας 300,00€ σε Εργαζόμενους, οι οποίοι κατά τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας συμπληρώνουν τριάντα έτη στην Επιχείρηση.**
- **Τη συνέχιση του ομαδικού προγράμματος ασφάλισης, για όλους τους εργαζόμενους στις Ε.Υ.Σ.**
- **Συνέχιση της έκπτωσης 7% για αγορές τροφίμων και ειδών ευρείας κατανάλωσης έως 7000€ (8000€ για τρίτεκνους) ετησίως και 10% για αγορές ειδών οικιακού εξοπλισμού, ένδυσης, υπόδησης κτλ. χωρίς όριο αγορών , καθώς και την χορήγηση ς διατακτικών σίτισης εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα .**
- **Τέλος, ορίζεται ελάχιστη αύξηση αποδοχών (αν δεν έχει λάβει αύξηση από τις υπόλοιπες ρυθμίσεις) 4% έως 1400€ και 3%, εφόσον ο μισθός του είναι μέχρι 2100 €.**

Συνάδελφοι, γνωρίζουμε καλά ότι η συγκεκριμένη Σύμβαση δεν καλύπτει το σύνολο των πραγματικών και αυξημένων αναγκών μας. Αποτελεί, όμως, ένα σημαντικό βήμα, καθώς διασφαλίζει τα κεκτημένα εργασιακά μας δικαιώματα και παράλληλα διευρύνει τις κατακτήσεις μας.

Θέλουμε να είναι ξεκάθαρο ότι η υπογραφή μιας Συλλογικής Σύμβασης δεν σηματοδοτεί το τέλος των διεκδικήσεών μας. Αντίθετα, αποτελεί έναν ακόμη σταθμό στη συνεχή προσπάθεια για καλύτερους όρους εργασίας, ουσιαστικές αυξήσεις, αξιοπρεπείς συνθήκες και μεγαλύτερη προστασία όλων των εργαζομένων.

Και αυτή η Σύμβαση, όπως και όσα έχει πετύχει το Σωματείο μας μέχρι σήμερα, αποδεικνύει με τον πιο ξεκάθαρο τρόπο ότι τίποτα δεν χαρίζεται και τίποτα δεν είναι δεδομένο χωρίς συλλογική διεκδίκηση. Οι εργαζόμενοι πρέπει να είναι ενωμένοι, συσπειρωμένοι και με σταθερό προσανατολισμό γύρω από το Σωματείο τους.

Μόνο μέσα από την ενότητα, τη συμμετοχή και τον οργανωμένο συλλογικό αγώνα μπορούμε να υπερασπιζόμαστε όσα έχουμε κατακτήσει, να διεκδικούμε όσα δικαιούμαστε και να πετυχαίνουμε ακόμη περισσότερα, ακόμη και κάτω από τις πιο δύσκολες συνθήκες.

Το Σωματείο μας είναι η δύναμή μας!

Η δύναμή μας βρίσκεται στην ενότητά μας!

Το Δ.Σ.